

Fagligt og praktisk kursus i

SKÅNSOM MAGTANVENDELSE™

og Faglig Nødværge™ til Pleje- og Demensområdet



"Arbejdsgiveren skal sørge for, at risikoen for arbejdsrelateret vold i arbejdet (...) er effektivt forebygget. Det vil sige, at virksomheden skal iværksætte foranstaltninger, som er egnede til at imødegå risikoen for arbejdsrelateret vold".

Kilde: "VEJ nr 9747 af 30/10/2020 (Gældende)" Retsinformation, 2020

KURSER



3 TIMERS FAGLIGT KURSUS

I nænsom faglig nødværge

- Nænsomt, fagligt og lovpligtigt
- Finder sted på jeres adresse eller andet aftalt sted
- Velegnet for op til ca. 15 deltagere

4 TIMERS FAGLIGT KURSUS

I nænsom faglig nødværge

- Indeholder flere workshops
- Giver plads til mere dialog
- Velegnet for op til ca. 50 deltagere

Kursusbeviser til alle deltagere uanset hold.

KONTAKT MIG IDAG FOR MERE INFORMATION

Magt & Omsorg
v/ Niels Bräuner
tlf. 2726 0626
niels@magtogomsorg.dk
www.magtogomsorg.dk



FAGLIG OG KONKRET UDDANNELSE I PROCESSEN OMKRING

Skånsom Magtanvendelse™ og Faglig nødværge™



KORT OG GODT • FAGLIGT OG RELEVANT • LOVPLIGTIGT OG VIGTIGT

Rødblussende kinder, hurtigt-bankende hjerte og besvær med at få de rigtige ord frem.

Sådan har jeg i mine mange år som socialpædagog og leder stået i situationer med truende og udadreagerende borgere/beboere. Og jeg har prøvet mange konfliktnedtrappende teorier og metoder af - med mere eller mindre succes.

I løbet af 25 års praktisk erfaring som socialpædagog, systemisk leder og underviser har jeg oplevet, hvordan mange medarbejdere og ledere står usikre på lovgrundlaget. Desuden hvordan man fagligt og nænsomt udfører en fysisk guidning og en magtanvendelse korrekt og skånsomt.

Denne usikkerhed kan resultere i:

- Unødvendige og ødelæggende konflikter
- Ødelagte relationer eller manglende relationsopbygning
- Ikke-tilladte magtanvendelser og personalesager
- Stress og sygemeldinger samt stor personaleudskiftning
- Forrået personalekultur
- Stor personalegennemstrømning
- Rekrutteringsvanskeligheder

Derfor har jeg lavet det kursus, jeg gerne selv ville have haft, eller have haft mine medarbejdere på, - et kursus som er konkret, praksisnært og fagligt forankret.

Vigtige elementer på mine kurser er:

- Forståelse af lovgrundlag
- Øget kvalitet i skriftligheden omkring voldsomme episoder
- Øget fokus på sammenhængen mellem selvværdsarbejde, relation og færre konflikter
- Kulturen i personalegruppen og risikoen for forråelse
- Enkle fysiske teknikker til Skånsom Magtanvendelse™ og Faglig nødværge™ med fokus på omsorg og relation
- Endeligt vil få og enkle teknikker til frigørelse indgå.

I 6 år har jeg afholdt over 350 kurser i Skånsom Magtanvendelse™, og formodentligt derfor har SL brugt mig på konference og i podcast, mens BUPL og DLF centralt flere gange har trukket på mine erfaringer. Desuden har jeg ofte sparring fra henholdsvis Socialtilsynet og juridisk professor.

Andre undervisere på området har minimal pædagogisk- og ledelsesmæssig erfaring, men har primært baggrund som livvagter, jurister, i politiet eller i psykiatrien.

Kurser hvor fysiske teknikker har et omfang og en voldsomhed, som de tusindvis af lærere, pædagoger og SOSU-personale jeg har undervist, har svært ved, at se sig selv i.



FAKTA



De seneste tal viser, at flere end 14 ansatte på plejehjem hver dag udsættes for vold eller trusler.

Kilde: "FOA: Stor stigning i vold mod plejehjems-personale vækker stor bekymring", 2024

30,7% af Social- og Sundhedspersonale har oplevet fysisk vold på arbejdspladsen inden for de seneste 12 mdr.

Kilde: "Fakta om vold og trusler på arbejdet" BFA 2024

Omfanget af voldsepisoder mod plejehjemspersonalet i Danmark er stigende, og "både niveauet og udviklingen bør få alarmklokkerne til at ringe. Når plejehjemsbeboere i vid udstrækning lider af demens, skal medarbejderne klædes godt på via uddannelse og faglig sparring".

Fagpolitisk ordfører i FOA Maria Klingsholm

Ledelsen, på arbejdspladser med risiko for voldsomme episoder, har ifølge Arbejds miljøloven pligt til at instruere og oplære medarbejderne i at forebygge og håndtere dem. Derfor er det vigtigt, at medarbejdere forstår lovgivningen og helt konkret hvilke muligheder, de har for at handle korrekt.

Magt og omsorg hænger tæt sammen i omsorgsarbejdet. Det stiller store krav til både ledelse og medarbejdere hver dag at være sig sin magt bevidst. Forråelse, personalekultur og Faglig Karakter™ er alle emner, vi vedholdende skal beskæftige os med.

Ovenstående er komponenter, som mine kunder på de foreløbige 350 kurser og temadage værdsætter. At det svære tales om, og gøres mere enkelt.



"Undervisningen blev ledet af en erfaren underviser, der formåede at bringe teoretiske aspekter til live ved at tage udgangspunkt i vores daglige praksis på plejecenteret. Undervisningen blev krydret med konkrete eksempler. Dette gjorde at undervisningen blev meget praksisnær.

Lovgivningen omkring magtanvendelse blev præsenteret på en enkel og letforståelig måde.

Kurset var struktureret med enkelte øvelser, som var yderst relevante og praktiske.

Jeg kan anbefale dette kursus til alle, der arbejder inden for plejesektoren og ønsker at forbedre deres forståelse af magt og omsorg i en praktisk kontekst."

Heidi Jespersen, afd.leder, Plejecenter Baunehøj, Lyngby-Taarbæk

"Vi har haft et par undervisningsgange med Niels Braüner fra Magt & Omsorg, hvor vi bl.a. gennemgik det teoretiske og praktiske ved skånsom magtanvendelse. Det var konkret og forståeligt for alle faggrupper Spl., SSA, SSH samt ledere. Der er et behov for viden og praktiske færdigheder på dette område, særligt i en tid hvor vi skal styrke vores evner til at håndtere uhensigtsmæssigt adfærd, og her fik vi konkrete værktøjer, som alle var glade for og kunne bruge til noget."

Marianne Mouritsen Jensen, Plejecenterleder, Kompetencecenter Nældevang, Greve

PROGNOSE

Fremtiden på pleje- og demensområdet



Der er udsigt til markant forværring af rekrutteringssituationen for særligt SOSU-uddannede frem mod 2035. Det skyldes primært at antallet af personer over 70 år stiger med 26% frem mod 2035, svarende til ca. 223.000, og at stigningen frem mod 2050 fortsætter.

"Det medfører flere brugere af bl.a. plejehjem og hjemmehjælp, hvor mange SOSU-uddannede er ansat".

Personaleefterspørgslen på plejeområdet forventes at stige med godt 40% og behovet for både SOSU-uddannede og ufaglærte i ældreplejen stiger derfor også fremadrettet, svarende til ca. 12.400 personer.

Kilde: "Rekruttering af velfærdsmedarbejdere nu og i fremtiden" Finansministeriet, 2023

Omkring 96.000 mennesker i alderen 65 år eller derover lever i Danmark med demens. I takt med den stigende ældrebe-folkning forventes antallet at stige til mere end 134.000 mennesker frem mod 2035.

Kilde: Nationalt videnscenter for demens, 2023

"En stor andel af de borgere, som har brug for hjemmehjælp eller bor i plejebolig, har demens eller demenslignende symptomer. Det anslås, at over halvdelen af beboere på plejecentre har demens i en eller anden grad. Selvom alle borgere med demens ikke har en udadreagerende adfærd, er det et vilkår, at forekomsten af vold eller trusler om vold er tilstede i ældreplejen".

Kilde: "Handlingsplan til at forebygge og håndtere udadreagerende adfærd i ældreplejen" Sundhedsstyrelsen, 2019

Derfor er der fornuft i at klæde sit personale bedst muligt på, for at højne både trivsel og kompetencer, og dermed gøre sig endnu mere attraktiv som arbejdsplads fremadrettet.



Grafisk Layout: steglers.dk